

ПЛАН РАБОТЫ
районного методического объединения педагогов образовательных учреждений Нижневартковского района,
реализующих программу дошкольного образования
на 2025/2026 учебный год

Цель: Совершенствование качества дошкольного образования через повышение профессионального мастерства педагогов путем обобщения передового педагогического опыта работы педагогов района.

Задачи:

- оказывать методическую и практическую помощь педагогам;
- выявлять, обобщать и распространять педагогический опыт педагогов по реализации ФОП ДО и ФГОС ДО;
- формировать творческий потенциал личности педагога через активное участие в работе РМО, мероприятиях различного уровня и трансляции педагогического опыта.

№	Виды деятельности	Цель	Содержание деятельности	Сроки	Место проведения	Ответственные
1	Заседание РМО установочное, в рамках совещания для заместителей руководителей ДОУ	Координация деятельности РМО педагогов системы дошкольного образования на 2024/2025 учебный год.	1. Анализ работы районного методического объединения воспитателей за 2024/2025 учебный год. 2. Утверждение проекта плана работы РМО на 2025/2026 учебный год.	Сентябрь 2025 г.	МАУ ДО «Спектр»	Потемкина А.Б, методист МАУ ДО «Спектр»: руководитель РМО
2	В помощь молодому и начинающему воспитателю	Непрерывное совершенствование уровня педагогической компетентности. Консультативная и практическая помощь.	Рассмотрение вопросов по направлениям педагогической деятельности. Консультативная помощь: 1. Составление плана профессионального роста для молодого педагога. 2. Организация воспитательно-образовательного процесса с учетом требований ФОП ДО и ФГОС ДО. 3. Выстраивание эффективного взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников. Практическая помощь:	В течение года	МАУ ДО «Спектр»	Потемкина А.Б, методист МАУ ДО «Спектр»; руководитель РМО

			1. Организация проведения педагогических мероприятий по плану работы «Школа молодого учителя «Ступеньки» 2. Посещение заседания «Школы молодого учителя «Ступеньки»			
3	Заседание РМО по теме: «Проектная деятельность как инструмент формирования целостных представлений у дошкольников о родном крае и культуре ХМАО-Югры в рамках реализации программы «Наследие Югры: на пути к истокам»	Ознакомление с опытом работы педагогов по реализации программы «Наследие Югры: на пути к истокам»	Теоретическая часть: <i>Доклады</i> Практическая часть: Открытые показы <i>организованной образовательной деятельности</i> Мастер-класс Анкетирование педагогов	20.11.2025г		руководитель РМО; заместители руководителей, методисты, педагоги ОУ
4	Заседание РМО по теме «Формирование основ художественной культуры у детей дошкольного возраста через приобщение к искусству»	Ознакомление с опытом работы педагогов по теме заседания	Теоретическая часть: <i>Доклады</i> Практическая часть: Открытые показы <i>организованной образовательной деятельности</i> Круглый стол Анкетирование педагогов	19.03.2026г		руководитель РМО; заместители руководителей, методисты, педагоги ОУ
5	Размещение на сайте МАУ ЦРО материалов заседаний РМО по темам 2025/2026 учебного года.	Обобщение и распространение опыта работы педагогов Нижневартковского района	Корректировка материалов из опыта работы педагогов для размещения на странице виртуального методического объединения педагогов ДОУ (сайт МАУ ЦРО www.nvobrazovanie.ru).	В течение года	МАУ ДО «Спектр» www.nvobrazovanie.ru	Потемкина А.Б, методист МАУ ДО «Спектр»;
6	Мониторинг образовательных потребностей и	Выявление профессиональных успехов и за-	1.Анализ результатов данных анкетирования.	Май-июнь 2026 г.	МАУ ДО «Спектр»	Потемкина А.Б, методист МАУ

	профессиональных затруднений педагогов ДО (в свете реализации ФОП ДО и ФГОС ДО).	труднений педагогов. Определение методических запросов педагогов. Составление проекта плана РМО воспитателей района.	2.Планирование работы РМО с учетом предложений и пожеланий педагогов. 3.Составление проекта плана работы РМО на 2025/2026 учебный год.	Июнь 2026 г.		ДО «Спектр»; руководитель РМО
--	--	--	---	-----------------	--	----------------------------------